



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

AVVISO DI SELEZIONE

PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

PRESSO LA SEDE AICS DI KIEV

COD. AVVISO:	AICS_UKR_013/2025
QUALIFICA:	Esperto/a
PROFILO:	Esperto/a Infrastrutture Civili
LIVELLO:	Junior
PROGRAMMA/PROGETTO:	Assistenza tecnica al Ministero Ucraino per lo Sviluppo delle Comunità e dei Territori
AID:	13368/01/0

- VISTA** la legge 11 agosto 2014, n. 125, recante *“Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”*;
- VISTO** il Regolamento recante: *“Statuto dell’Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo”*, approvato con decreto del Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale del 22 luglio 2015, n. 113, e in particolare l’articolo 11, comma 1, lett. c) e seguenti;
- VISTO** il decreto del Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale del 15 dicembre 2015 n. 2438, recante approvazione del *“Regolamento di organizzazione dell’Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo”* e ss.mm.ii., e, in particolare, l’articolo 5, comma 4;

- VISTA** la Delibera del Comitato Congiunto n. 101 del 19 novembre 2019, e, in particolare, l'allegato *“Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale di cui all’articolo 11, comma 1, lettera c) dello Statuto AICS”*;
- VISTA** la Determinazione del direttore dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (ne seguito anche “AICS”) n. 454 del 21/12/2022, così come modificata ed integrata dalla Determina del Direttore n. 1846 del 26 giugno 2023, recante *“Adozione della disciplina dei contratti di lavoro di diritto privato locale a tempo determinato stipulati dalle sedi estere dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell’art. 11, comma 1, lett. c) del Decreto del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale 22 luglio 2015, n. 113”*, e ss.mm.ii., nonché i relativi allegati;
- VISTA** la Delibera del Comitato Congiunto per la Cooperazione allo sviluppo n. 74 del 28 giugno 2024, che autorizza AICS all’invio in missione di personale non appartenente alla pubblica amministrazione presso la sede AICS di Kiev (Ucraina), ai sensi dell’art. 11, comma 1, lett. c) dello Statuto AICS;
- VISTA** la Determinazione del direttore AICS n. 2134 del 15/07/2024 *“Adozione della disciplina dell’invio in missione presso la sede AICS di Kiev di personale non appartenente alla pubblica amministrazione ai sensi dell’art. 11, comma 1, lett. c) del Decreto del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale 22 luglio 2015, n. 113”* con la quale le previsioni della determina direttoriale n. 1846/2023 sono estese anche al personale in oggetto;

IL TITOLARE DELLA SEDE RENDE NOTO

È indetta una procedura di selezione di personale a tempo determinato per personale non appartenente alla pubblica amministrazione da inviare in missione presso la sede AICS di Kiev, di cui all’art. 11, comma 1, lett. c) del Decreto del Ministro degli Affari Esteri e della cooperazione internazionale del 22 luglio 2015, n. 113, secondo le specifiche nel seguito indicate.

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL’INCARICO

FIGURA RICERCATA	Esperto/a Infrastrutture Civili
SEDE DI LAVORO	Sede AICS di Kiev. La sede di lavoro può essere modificata, previa autorizzazione di AICS Roma, nel periodo di validità contrattuale per ragioni di pubblica utilità, con preavviso di almeno 30 giorni.
TIPOLOGIA CONTRATTUALE	Contratto di lavoro a tempo determinato di diritto italiano per personale non appartenente alla pubblica amministrazione da inviare in missione presso la sede AICS di Kiev.

PERIODO DI PROVA	2 mesi di effettivo lavoro
ORARIO DI LAVORO	36 ore settimanali
DURATA INCARICO	13 mesi, prorogabili previa verifica delle risorse finanziarie
PRINCIPALI MANSIONI	Riportando direttamente al Coordinatore di riferimento, sotto la supervisione del Manager e la linea guida strategica del Titolare della sede, l'incaricato può essere chiamato, in relazione ad uno o più Programmi/Progetti di cooperazione, a: - In coerenza con la programmazione della sede, gli obiettivi ed i documenti progettuali e nel rispetto delle procedure adottate dalla sede, assicurare la puntuale presentazione e corretta ed efficace gestione dei Programmi/Progetti di competenza; - Assicurare il coordinamento tecnico-operativo e il monitoraggio dell'iniziativa a credito AID 013312/01/0 – "Completamento della costruzione del nuovo plesso dell'Ospedale Clinico Pediatrico dell'Oblast di Odessa"; - Garantire la corretta attuazione dell'Accordo bilaterale tra Italia e Ucraina ("Improvement of Medical Services in Odessa Region"), assicurando coerenza con gli standard nazionali ucraini e le normative internazionali in materia di edilizia sanitaria, nonché con gli impegni assunti da AICS ai sensi della Legge 125/2014; - Contribuire a rafforzare le capacità tecniche e istituzionali della Regione di Odessa e del Ministero per lo Sviluppo delle Comunità e dei Territori, attraverso la supervisione tecnica delle attività infrastrutturali, il trasferimento di strumenti operativi (SoPs, protocolli, linee guida), l'affiancamento per una gestione trasparente ed efficiente dei fondi e dei processi di procurement; - Assicurare l'efficace coordinamento e dialogo tra l'AICS, l'Ambasciata d'Italia, Ministeri ucraini competenti, Regione di Odessa e stakeholder coinvolti nell'iniziativa "Assistenza tecnica al Ministero Ucraino per lo Sviluppo delle Comunità e dei Territori" AID 13368/01/0; - Fornire assistenza tecnica alla controparte locale sulle tematiche specifiche del Programma, nel rispetto delle indicazioni della sede AICS di Kiev, in particolare nella pianificazione, progettazione ed esecuzione dei lavori infrastrutturali, la gestione della corretta esecuzione delle gare d'appalto, gestione delle fasi post-gara fino all'avvio dell'esecuzione dei contratti, supporto agli uffici competenti per l'analisi tecnica e la verifica di tutta la documentazione contrattuale; - Supportare l'ente esecutore locale nelle procedure di appalto, in linea con PRAG, FIDIC e altre linee guida internazionali; - Rafforzare le competenze delle controparti tramite attività di mentoring, formazione e capacity development;

	- Assicurare assistenza e coordinamento con i competenti uffici di AICS Roma per l'analisi e la verifica di tutta la documentazione relativa alle attività svolte, al fine del rilascio dei previsti pareri di competenza; - Promuovere l'integrazione dei principi di sostenibilità ambientale e resilienza nelle soluzioni progettuali; - Assicurare il corretto monitoraggio delle attività del Programma in loco mediante visite di campo nelle aree interessate dallo stesso; - Controllare il regolare svolgimento delle attività previste nei piani operativi, predisponendo rapporti tecnici periodici sullo stato di avanzamento e la redazione delle note informative e operative da trasmettere alla Sede dell'AICS Roma, nonché, checklist di verifica e contributi per gli steering committee; - Valutare i budget relativi alle iniziative di propria competenza ed è altresì responsabile della rendicontazione, per la quale può avvalersi, se necessario, del supporto tecnico dell'ufficio amministrativo-contabile; - Alimentare, archiviare e monitorare la documentazione amministrativa negli applicativi Sharepoint e Documit, inclusa fascicolazione e in cartaceo ove necessario, in particolare il monitoraggio su sistema Sigov delle iniziative di propria competenza; - In collaborazione con l'ufficio Comunicazione predisporre materiale informativo e/o divulgativo relativo ai Progetti di competenza; - Nell'ambito della specifica professionalità posseduta, fornire assistenza ai fini della predisposizione della documentazione relativa ad appalti (di lavori, servizi e forniture) nell'ambito dei Programmi/Progetti di competenza e svolgere il ruolo di RUP quando richiesto; - Partecipare a conferenze, seminari o altre iniziative comunque collegate e/o inerenti all'ambito di competenza; - Partecipare e completare con merito le formazioni obbligatorie previste dall'AICS o comunque richieste dal Titolare di Sede, secondo le modalità e i tempi stabiliti, al fine di garantire il rispetto delle normative e degli standard richiesti; - Svolgere il ruolo di Designato Privacy, garantendo il rispetto delle normative vigenti in materia di protezione dei dati personali (in particolare il GDPR - Regolamento UE 2016/679), adempiere ai propri obblighi in maniera diligente, con un aggiornamento continuo delle proprie competenze in materia di privacy, fornire supporto nella gestione di eventuali incidenti di sicurezza o violazioni dei dati; - Eseguire eventuali ulteriori compiti puntuali che si dovessero rendere necessari nel corso dell'impiego, da svolgere su incarico del Titolare della Sede AICS di Kiev.
COMPENSO ANNUO LORDO OMNICOMPENSIVO	<u>Retribuzione annua lorda</u>: 35.435,00 Euro <u>Indennità annua lorda per maggiorazioni</u>: 64.937,00 Euro

La Retribuzione annua lorda (RAL) è immodificabile per tutta la durata del contratto di lavoro.

L'indennità per maggiorazioni è soggetta a revisione periodica in relazione all'andamento dei termini di riferimento definiti dall'art. 5 dell'allegato alla Delibera C.C. n. 101/2019 e, di conseguenza, potrà subire variazioni in aumento oppure in diminuzione durante il periodo di validità contrattuale.

Il soggetto selezionato, nel corso del periodo di validità del contratto stipulato con l'AICS, sarà soggetto al vincolo dell'esclusività della prestazione e non potrà, pertanto, esercitare altre attività lavorative, in qualsiasi forma ed anche al di fuori dell'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 11, comma 3 del D.M. n. 113/2015.

2. REQUISITI ESSENZIALI E PREFERENZIALI

I requisiti essenziali sottoindicati devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione al presente Avviso di selezione.

2.1 Requisiti essenziali

Per l'ammissione alla selezione il/la candidato/a deve essere in possesso dei seguenti requisiti essenziali:

- a) Avere compiuto i 18 anni di età;
- b) Idoneità fisica all'impiego;
- c) Godimento dei diritti civili e politici;
- d) Non aver riportato, nel triennio antecedente alla data di scadenza dell'avviso di selezione, un giudizio di insufficienza ("Gravemente Insufficiente" o "Insufficiente") nella valutazione sul lavoro prestato nell'ambito di contratti di lavoro sottoscritti con sedi estere dell'Aics
- e) Non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;
- g) Essere in possesso di: Laurea Magistrale / Specialistica / Diploma di laurea vecchio ordinamento o titolo estero equiparabile attinente al settore di riferimento (Ingegneria Civile, Ingegneria Edile o Architettura) oppure Laurea Magistrale / Specialistica / Vecchio ordinamento o titolo estero equiparabile in altro settore accompagnato da una esperienza nel settore di riferimento dell'Avviso di selezione (gestione e/o coordinamento di progetti di cooperazione internazionale) di almeno 5 anni.

In alternativa, possesso di Laurea triennale / Laurea di I livello o titolo estero equiparabile attinente al settore di riferimento (Ingegneria Civile, Ingegneria Edile o Architettura), accompagnata da almeno 3 anni di esperienza nel settore di riferimento dell'avviso (gestione e/o coordinamento di progetti di cooperazione internazionale) oppure Laurea triennale / Laurea di I livello o altro titolo estero equiparabile in altro settore accompagnato da una esperienza nel settore di riferimento dell'Avviso di selezione (gestione e/o coordinamento di progetti di cooperazione internazionale) di almeno 8 anni.

- h) Conoscenza della lingua italiana scritta e orale equivalente al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- i) Conoscenza della lingua inglese scritta e orale equivalente al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;

- j) Conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici, in particolare del pacchetto MS Office;
- k) Essere cittadino/a di uno Stato membro dell'Unione europea o suo/a familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadino/a di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, come previsto dall'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001;

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

2.2 Requisiti preferenziali

Sono considerati quali requisiti preferenziali e valutati ai fini dell'assegnazione del punteggio dei titoli di cui al successivo art. 4, alla voce "Titoli":

Attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale:

- a) Comprovata esperienza professionale in attività attinenti al settore di riferimento dell'avviso;
- b) Esperienza professionale nell'applicazione delle procedure italiane e UE (PRAG) relative all'affidamento di lavori, servizi e forniture per l'implementazione di progetti di cooperazione internazionale;
- c) Pregressa esperienza lavorativa nel settore di riferimento dell'avviso all'interno della DGCS/MAECI e/o altri organismi italiani e internazionali governativi e non governativi, finanziatori o esecutori di iniziative di cooperazione (ad esclusione di quella considerata alla lett. f) "Attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale in AICS");
- d) Esperienza in iniziative di cooperazione internazionale di paesi con crisi emergenziali e contesti complessi come catalogati dalla Commissione consultiva inter-direzionale per l'attribuzione delle qualifiche di disagio, particolare disagio e particolare disagio con condizioni di straordinaria criticità di cui all'art. 144 del DPR 18/67 e dei benefici di cui all'art. 7 del DPR 306/91;
- e) Pregressa esperienza lavorativa in Ucraina, in attività equiparabili a quelle oggetto del presente avviso;

Attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale in AICS

- f) Anni di esperienza professionale utile ai fini dell'espletamento dell'incarico maturata presso una sede estera AICS;

Competenze linguistiche:

- g) Conoscenza della lingua inglese superiore al livello C1 e della lingua ucraina almeno al livello B2;

Altri titoli o competenze professionali rilevanti ai fini dell'espletamento dell'incarico:

- h) Altri titoli accademici superiori e/o corsi di specializzazione e formazione continua professionale non configurabili come titoli di studio di cui alla lettera 2.1 g) che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere ed alla cooperazione internazionale.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

3.1 Modalità di presentazione della domanda

La domanda di ammissione alle prove di selezione, sottoscritta dal candidato, dovrà essere presentata, a pena di esclusione:

**ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12:00 (GMT+3, orario di Kiev)
DEL GIORNO mercoledì 5 novembre 2025**

Le domande, **comprensive degli allegati sottoscritti di cui al paragrafo 3.2**, devono essere trasmesse per via telematica al seguente indirizzo: **hr.kiev@aics.gov.it** indicando nell'**oggetto** della mail il **codice dell'Avviso** riportato nell'intestazione del presente Avviso anticipato dalla **dicitura "Candidatura per cod. AICS_UKR_013/2025"**. L'Agenzia non si assume responsabilità in caso di comunicazioni inviate dal candidato ma non pervenute alle mail sopra indicata o pervenute oltre il termine di scadenza del presente Avviso.

3.2 Contenuti della domanda

La domanda di ammissione alla selezione deve contenere tutte le seguenti dichiarazioni, che il candidato rende sotto la propria responsabilità, **a pena di esclusione**:

- a) cognome, nome, data di nascita, luogo di nascita, luogo di residenza, luogo di domicilio se diverso dal luogo di residenza, Paese di residenza fiscale
- b) recapito telefonico ed e-mail alla quale devono essere inviate le comunicazioni inerenti alla procedura (eventuali aggiornamenti dei recapiti devono essere tempestivamente comunicati alla sede AICS);
- c) di essere in condizioni di idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste dall'incarico;
- d) il titolo di studio posseduto per l'ammissione alla selezione, di cui all'art. 2, punto 2.1, lettera g) dell'Avviso;
- e) la cittadinanza, o le cittadinanze, di cui sia in possesso;
- f) di godere dei diritti civili e politici;
- g) di non aver riportato, nel triennio antecedente alla data di scadenza dell'Avviso di selezione, un giudizio di insufficienza nella valutazione sul lavoro prestato nell'ambito di contratti di lavoro sottoscritti con le sedi AICS;
- h) di non avere riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- i) di non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego o altro rapporto di lavoro con una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;
- j) di possedere una conoscenza della lingua italiana, così come richieste all'art. 2, punto 2.1, lettera h) dell'Avviso, equivalente al livello C2 del Quadro Comune Europeo e della lingua

inglese equivalente al livello C1 del Quadro Comune Europeo, così come richiesto all'art. 2, punto 2.1 lettera i);

- k) di conoscere e saper utilizzare gli applicativi informatici richiesti all'art. 2, punto 2.1, lettera j) dell'Avviso;
- l) di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 (così come richiesto dall'art 2.1 k).

I candidati di cittadinanza italiana e dell'Unione Europea dovranno riportare in calce alla domanda di ammissione la seguente dichiarazione: *“Le dichiarazioni rese nella presente istanza sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, limitatamente alle ipotesi in cui gli stati, le qualità personali ed i fatti siano contenuti in registri pubblici italiani o dell'Unione Europea e, in quest'ultimo caso, purché alla sede AICS sia data la possibilità di accedere per eventuali controlli. Qualora successivi controlli dovessero far emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese, l'interessato è consapevole che incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione non veritiera”.*

Il candidato **deve allegare** alla propria domanda di ammissione i seguenti documenti:

- a) documento di identità in corso di validità;
- b) codice fiscale italiano (se in possesso);
- c) curriculum vitae, in lingua italiana in formato Europass, (<https://europa.eu/europass/it/create-europass-cv>), datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali, dal quale si evincano con chiarezza e con il necessario grado di dettaglio gli elementi utili ai fini della quantificazione del punteggio per titoli di cui al successivo art. 4, punto 4.2.

Sono **cause di esclusione dalla procedura selettiva**:

- a) la ricezione della domanda di ammissione oltre il termine fissato nell'art. 3, par. 3.1;
- b) la mancata datazione e sottoscrizione della domanda di ammissione di cui all'art. 3, par. 3.2;
- c) la mancata dichiarazione del possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2, par. 2.1;
- d) la mancata o incompleta dichiarazione, nella domanda di ammissione, in relazione agli elementi che non costituiscono requisito essenziale di cui all'art. 2, par. 2.1;
- e) l'assenza parziale o totale degli allegati alla domanda di ammissione;
- f) la mancata datazione e sottoscrizione del curriculum vitae;

Le mancanze di cui alle lettere b), limitatamente alla mancata datazione, d), e) ed f) sono soggette a soccorso istruttorio, comunicato all'indirizzo mail indicato dal candidato, entro un termine stabilito dalla sede AICS di Kiev.

In caso di difetto dei requisiti di ammissione, l'Agenzia può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, con conseguente risoluzione dello stesso, la decadenza del candidato dalla graduatoria di merito.

L'Agenzia non si assume responsabilità per comunicazioni inviate dal candidato all'AICS o inviate dall'AICS al candidato, all'indirizzo mail dallo stesso indicato nella domanda, ma non pervenute a qualsiasi titolo e in qualsiasi fase dei procedimenti di reclutamento e di eventuale assunzione.

4. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

4.1 Adempimenti prodromici alla valutazione

Decorsi i termini di scadenza dell'Avviso e quelli eventualmente fissati per il soccorso istruttorio, il Titolare della sede, in qualità di responsabile del procedimento, valuta l'ammissibilità delle candidature in ordine alla presenza dei requisiti essenziali e l'assenza di cause di esclusione.

L'elenco dei candidati ammessi è pubblicato sul sito web della sede AICS e non richiede ulteriori comunicazioni ai candidati, sia ammessi che esclusi.

La Commissione esaminatrice è nominata dal Titolare della sede successivamente alla scadenza dei termini dell'Avviso.

4.2 Valutazione

La Commissione esaminatrice valuta le candidature ammesse assegnando un punteggio complessivo massimo di **30 punti** ad ogni candidato, secondo le modalità di seguito specificate. I punteggi sono assegnati senza utilizzo di decimali.

TITOLI: fino a 15 punti

- Attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale, utile ai fini dell'espletamento dell'incarico: **fino a 7 punti**;
- Attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale utile ai fini dell'espletamento dell'incarico maturata presso una sede estera AICS: **fino a 3 punti**;
- Competenze linguistiche: **fino a 2 punti**;
- Altri titoli o competenze professionali rilevanti ai fini dell'espletamento dell'incarico: **fino a 3 punti**.

COLLOQUIO: fino a 15 punti

I candidati ammessi alla selezione sono convocati, via mail, per un colloquio al cui esito è attribuito un **punteggio massimo di 15 punti**.

Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video, a scelta del candidato, nella lingua indicata quale requisito essenziale dall'Avviso (anche più di una se previsto).

Il colloquio, che può prevedere anche prove tecnico-pratiche, è volto ad approfondire il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le competenze attinenti alle mansioni da svolgere, le

competenze linguistiche richieste, la capacità relazionale e quanto altro ritenuto necessario per valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire.

La mancata presentazione nella data e nell'orario fissato per il colloquio, in assenza di valide motivazioni, comunque soggette a insindacabile valutazione della Commissione ai fini dell'accoglimento o rigetto, è considerata quale rinuncia, da parte del candidato, a proseguire nella selezione.

I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

5. ESITI DELLA SELEZIONE

La graduatoria finale di merito è formata dai soli candidati che abbiano ottenuto nel colloquio una valutazione non inferiore a **10/15 punti**.

La graduatoria è formata in ordine decrescente della sommatoria tra il punteggio conseguito dai candidati nei titoli e quello conseguito nel colloquio. A parità di punteggio complessivo, la precedenza è accordata al candidato che ha ottenuto il maggior punteggio nel colloquio e, in caso di ulteriore parità, al candidato di più giovane età.

La graduatoria viene pubblicata sul sito web della sede AICS e non richiede ulteriori comunicazioni ai candidati. La graduatoria rimane valida un anno: è facoltà della sede prorogare la validità della graduatoria di un ulteriore anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

Il candidato risultato vincitore sarà invitato dalla sede AICS a presentare la documentazione di rito ai fini dell'assunzione.

Non si procederà, in ogni caso, alla stipula del contratto di lavoro con il candidato selezionato la cui età anagrafica sia superiore a quella prevista per il collocamento a riposo per vecchiaia dall'ordinamento italiano entro la data scadenza del rapporto di lavoro che si intende instaurare.

6. DATI PERSONALI

Con la presentazione delle domande i candidati acconsentono al trattamento dei propri dati personali da parte del personale preposto alla raccolta e alla conservazione delle candidature e al loro trattamento secondo le finalità della procedura selettiva. Il Titolare della sede AICS è il responsabile del trattamento dei dati.

Il trattamento dei dati personali ai fini dell'ammissione alle prove d'esame e dell'eventuale assunzione sarà improntato ai principi di liceità, correttezza e trasparenza a tutela dei diritti e delle libertà fondamentali delle persone fisiche.

A tal fine, si forniscono le seguenti informazioni:

1. I contitolari del trattamento sono il Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo e il Titolare della Sede AICS di Kiev;

2. Per quesiti o reclami aventi ad oggetto il trattamento dei dati personali, l'interessato può scrivere al Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati personali (DPO) dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, all'indirizzo mail: dpo@aics.gov.it ;
3. I dati personali trattati hanno come unica finalità l'ammissione alle prove d'esame per i candidati e la gestione del rapporto d'impiego per il vincitore;
4. Il trattamento dei dati è svolto da personale appositamente incaricato;
5. I dati del vincitore saranno comunicati ai soggetti previsti dalla normativa italiana e locale: legali di fiducia per difesa davanti al foro locale, società assicurative private per gli obblighi di cui all'art. 158 del D.P.R. n. 18/1967; INPS, INAIL, Enti previdenziali/assistenziali locali, Autorità locali ai fini degli adempimenti necessari;
6. Per i candidati non vincitori, in assenza di altri riferimenti normativi, i dati vengono cancellati decorsi 5 anni dalla procedura di selezione, tenuto conto degli artt. 157, 161 e 317 del Codice penale, mentre per motivi di sicurezza giuridica, i dati dei candidati selezionati sono custoditi per un tempo utile nei rispettivi fascicoli personali ai sensi dell'art. 68 del D.P.R. n. 445/2000.
7. L'interessato può chiedere l'accesso ai propri dati personali e, alle condizioni previste dalla normativa vigente, la loro rettifica. Nei limiti di legge e fatte salve le conseguenze sul seguito dell'iter amministrativo, egli può altresì chiedere la limitazione del trattamento o l'opposizione al trattamento. In questi casi l'interessato dovrà rivolgersi alla sede AICS di Kiev, informando per conoscenza il DPO dell'Agenzia.
8. Se ritiene che i suoi diritti siano stati violati, l'interessato può presentare un reclamo al DPO dell'Agenzia. In alternativa, può rivolgersi al Garante per la Protezione dei Dati personali, ai seguenti recapiti: garante@gdgd.it , protocollo@pec.gdgd.it.

7. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

La Sede AICS di Kiev si riserva il diritto di revocare il presente avviso o di non procedere all'assunzione del vincitore per giustificati motivi organizzativi e/o finanziari.

Il Titolare della Sede
Dottor. Pietro Pipi

IL PRESENTE AVVISO É STATO PUBBLICATO SUL PORTALE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE DELL'AICS IL GIORNO 17 OTTOBRE 2025.