



**CITTA' DI ARZANO**  
Città Metropolitana di Napoli  
IV^ Area Lavori e Servizi Pubblici

## **AVVISO PUBBLICO**

**SELEZIONE DI N. 2 ESPERTI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO, EX ART. 7, COMMA 6, DEL D.LGS. N. 165/2001, AI SENSI DELL'ART. 11, COMMA 2-BIS, DEL D.L. 36/2022, NELL'AMBITO DEI PROGETTI RICADENTI NEL PNRR**

- **N. 1 TECNICO (INGEGNERE, ARCHITETTO – PROFILO JUNIOR)**
- **N. 1 TECNICO (INGEGNERE, ARCHITETTO – PROFILO MIDDLE)**

### **IL DIRIGENTE**

**Premesso che:**

- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante “Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021, all’articolo 8, indica che ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, recante “Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del PNRR e per l’efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, all’art.7, comma 4 indica che le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell’art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all’art. 1, per la durata massima di 36 mesi;
- la Legge n. 233 del 29 dicembre 2021 ha previsto uno stanziamento di 67 milioni di euro per il reclutamento di professionisti e personale in possesso di alta specializzazione da destinare agli Enti locali per l’attuazione del PNRR e della politica di coesione;
- all’articolo 11, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con legge. n. 79 del 29 giugno 2022 recante “Ulteriori misure urgenti

per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", è prevista l'aggiunta del comma 179-bis all'art. 1 della legge 30.12.2020 n. 178, secondo cui le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato.

**Considerato che:**

- il Comune di Arzano è beneficiario di numerosi finanziamenti relativi agli interventi finanziati con risorse del PNRR;
- con Circolari n. 15001 del 19 luglio e n. 21071 del 7 ottobre 2022, con cui, ai sensi dell'art. 11 della Legge n. 79 del 29 giugno 2022 che prevede "Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato", sono state individuate le Amministrazioni per le quali è stata rilevata la non completa copertura dei posti;
- la "Circolare-Ter" n. 24810 del 21/11/2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale ha individuato, nell'Allegato 1, il Comune di Arzano tra le Amministrazioni interessate che dovranno procedere in autonomia alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato relativamente ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) FP (Progettazione e animazione territoriale) e FI (Informatici);
- i contratti di collaborazione dovranno avere una durata non superiore a trentasei mesi e senza alcun vincolo di subordinazione.

**Rilevato che:**

- alla luce di un riaccertamento del fabbisogno attuale e di quello emergente, in relazione alle attività da porre in essere con urgenza per il PNRR, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha proposto la possibilità di riformulare la procedura per stipulare contratti con due o tre funzionari tecnici, anziché uno, ad invarianza della spesa prevista, ovvero nel limite del compenso per giornata/persona e massimo annuo;
- la summenzionata Agenzia ha inoltre rappresentato che è tenuta al versamento dell'intero importo annuo pari a € 38.366,23, non potendo entrare nel merito circa la possibilità di ripartire il detto budget per selezionare due o più figure;
- sono stabiliti i compensi giornata/persona nella misura che segue:

- € 150,00, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per i profili Junior con esperienza lavorativa fino a 3 anni;
  - € 300,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per i profili Middle con esperienza lavorativa pari o superiore a 3 anni.
- il compenso per l'attività richiesta viene stabilito in complessivi € 38.366,23 (trentottomilatrecentosessantasei/23) su base annua ed al lordo delle ritenute fiscali e oneri di legge per entrambi i profili, da ripartire secondo la tabella che segue, indicante il numero di giornate annue da conferire al professionista, per le due tipologie di profilo, nei limiti dell'importo suddetto:

<i>Profilo</i>	<i>Importo massimo omnicomprensivo</i>	<i>Costo singola giornata</i>	<i>Cassa previdenziale</i>	<i>Iva</i>	<i>Costo totale lordo singola giornata</i>	<i>Numero massimo giornate annue</i>
<i>Junior</i>	€ 38.366,23	€ 150,00	€ 6,00	€ 34,32	€ 190,32	201
<i>Middle</i>	€ 38.366,23	€ 300,00	€ 12,00	€ 68,64	€ 380,64	100

**Visto:**

- la Circolare dell'Agenzia della Coesione Territoriale prot. 15001 del 19.07.2022 recante ad oggetto "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
- l'Allegato 1 - FT-1 della stessa, recante l'elenco dei comuni beneficiari con indicazione dei profili spettanti;
- le Circolari bis prot. n. 0021071 del 07.10.2022, ter prot. n. 0024810 del 21.11.2022 e quater prot. n. 0026215 del 05.12.2022, le quali integrano ulteriori profili che si sommano a quelli già indicati ad altre Amministrazioni, ed altri profili per le quali è stata rilevata la non completa copertura dei posti di cui all'allegato C del DPCM del 30 marzo 2021;
- le "Linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo" adottate dall'Agenzia della Coesione Territoriale;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246";
- il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego.

**RENDE NOTO**

L'indizione di una selezione pubblica finalizzata all'acquisizione delle candidature per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo, a tempo determinato, ai sensi dell'art. 7, co. 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e

integrazioni, a due esperti esterni di comprovata qualificazione professionale, previa valutazione di titoli e di colloquio, da destinare alle attività di supporto per l'attuazione e gestione delle misure e degli interventi ricadenti nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e della politica di coesione nazionale e dell'Unione Europea, per i profili di seguito specificati:

**N. 1 tecnico (ingegnere, architetto) esperto di opere pubbliche profilo Tecnico/Junior**, con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.), con esperienza lavorativa fino a tre anni;

**N. 1 tecnico (ingegnere, architetto) esperto di opere pubbliche profilo Tecnico/Middle**, con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.), con esperienza lavorativa superiore a tre anni.

#### **Art. 1 – Destinatari e oggetto dell'incarico**

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione della L. 125/1991.

L'incarico dovrà svolgere la propria attività, ai sensi degli artt. 2222-2229 e ss. del codice civile, senza vincolo di subordinazione.

La prestazione dovrà essere svolta autonomamente, garantendo la presenza nei pubblici uffici in raccordo con il responsabile dell'Area Tecnica, al quale competerà fornire le relative direttive.

Oggetto dell'incarico è l'attività di supporto all'attuazione dei Progetti previsti dal PNRR nonché la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla Politica di Coesione dell'Unione Europea e nazionale.

Nello specifico:

- 1. attività di progettazione di opere pubbliche;*

2. *attività di direzione dei lavori pubblici;*
3. *supporto tecnico-amministrativo al Responsabile Unico del Procedimento in materia di Lavori Pubblici;*
4. *progettazione per la partecipazione a bandi regionali, nazionali ed europei;*
5. *analisi dei fabbisogni e supporto alla programmazione;*
6. *supporto alla definizione di una strategia di comunicazione in materia di lavori pubblici;*
7. *supporto nella stesura di atti, procedure e strumenti propedeutici e/o consequenziali alle attività sopra descritte.*

## **Art. 2 - Requisiti di partecipazione**

**I requisiti di carattere generale** richiesti per partecipare alla selezione comparativa sono:

- essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea o di Paesi terzi in possesso dei requisiti di cui all'art. 38, commi 1 e 3bis del D.Lgs n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. n. 97 del 06/08/2013. I cittadini degli stati membri dell'unione europea o di Paesi Terzi devono possedere i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare in sede di svolgimento delle prove;
- avere un'età non inferiore ai diciotto anni;
- idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui l'incarico si riferisce;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi

delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni. Si precisa che ai sensi della L. 474/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. Patteggiamento) è equiparata a condanna;
- non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35 bis D. Lgs. 165/01;
- per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana.

**I requisiti di carattere specifico** per partecipare alla selezione sono i seguenti:

- Laurea in Architettura e/o Ingegneria civile vecchio ordinamento o magistrale o specialistica (DL, L.S. L.M. esclusa quella triennale);
- possesso di comprovata esperienza professionale strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta, alle competenze ricercate e all'attività oggetto dell'incarico;
- iscrizione all'Albo professionale.

Il possesso del requisito inerente alla comprovata esperienza professionale, strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta” deve essere dichiarato nella **domanda di partecipazione di cui all'Allegato n. 1**, specificando

il periodo di esperienza maturata nel settore richiesto.

La mancanza di uno o più requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese. Devono essere dichiarati i requisiti solo se documentabili, anche ai fini dei controlli successivi.

Ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., possono, inoltre, partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure i cittadini di Paesi Terzi, che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.

Qualora il candidato abbia, invece, conseguito il titolo di studio all'estero dovrà possedere il relativo decreto di equiparazione (per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario dimostrare il possesso del provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti).

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso e in tutta la documentazione allegata.

### **Art. 3 – Presentazione della candidatura, contenuto della domanda e relativi allegati**

La domanda di partecipazione alla selezione, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, deve essere presentata a far data dalla pubblicazione del presente avviso e deve rispettare, **pena l'esclusione**, le prescrizioni e le modalità di trasmissione di seguito riportate:

- essere **redatta e conforme allo schema di cui all'Allegato n. 1** al presente Avviso, lasciando inalterati i contenuti anche laddove non di pertinenza del candidato. Le parti di dichiarazione vanno sempre rese, anche se negative, pertanto lasciando vuoto o “barrando” lo spazio che si ritiene di non dover compilare perché non di pertinenza. Sono escluse le domande presentate con modalità diverse;
- essere **sottoscritta con firma autografa** sull'ultima pagina (con firma per esteso e leggibile), successivamente scansionata in formato .pdf in un unico file. È possibile la presentazione della domanda firmata digitalmente;

- essere **trasmessa in formato pdf in un unico file**. Sono escluse le domande che perverranno in diverso formato elettronico (es. jpeg);
- essere corredata degli allegati che devono rispettare le caratteristiche di seguito indicate:
  - **Curriculum vitae (CV) in formato europeo** (tradizionale o formato Europass), in formato pdf, deve essere trasmesso in un unico file separato dalla domanda e dal documento di identità. Nel CV devono risultare le esperienze professionali nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze ed esperienze specifiche richieste e i Titoli di cui all'art. 5 del presente Avviso e devono essere coerenti e riconducibili al profilo per il quale si presenta la domanda. Gli elementi oggetto di valutazione (es. contratti di lavoro, titoli, etc.) devono essere documentabili ai fini dei successivi controlli. La documentazione probante sarà successivamente richiesta dall'Amministrazione, non essendo necessario allegarla nella fase di presentazione della domanda. Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto all'ultima pagina con firma autografa (per esteso e leggibile) o con firma digitale. Deve inoltre riportare "l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n.196/2003 e ss.mm.ii. la dichiarazione di veridicità dei dati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.";
  - **Copia di un documento di identità**, fronte/retro, del sottoscrittore in corso di validità, trasmesso in formato pdf in un unico file separato dalla domanda e dal CV.

**La trasmissione della domanda di partecipazione, del CV e del documento di identità, ciascuno di essi in PDF, deve avvenire tramite posta elettronica certificata (PEC), a mezzo di un unico invio contenente i file richiesti, al seguente indirizzo [PEC protocollo@pec.comune.arzano.na.it](mailto:protocollo@pec.comune.arzano.na.it).**

L'oggetto della PEC deve riportare, a seconda dei casi, la dicitura:

**“Avviso esperto in funzioni tecniche – profilo JUNIOR”**

ovvero



**“Avviso esperto in funzioni tecniche – profilo MIDDLE”**

La domanda deve **pervenire dal candidato mediante la propria casella di posta elettronica certificata** secondo le vigenti disposizioni (art. 65 D.Lgs. n. 82/2005) ossia da PEC la cui titolarità sia associata all'identità del candidato.

**La domanda e la documentazione da allegare deve pervenire entro e non oltre le ore 24:00 del giorno 18.04.2023.**

Ai fini dell'ammissibilità fa fede l'orario di ricezione della domanda di partecipazione presso la citata casella PEC del Comune di Arzano.

La mancanza di un allegato nonché la non conformità alle caratteristiche richieste comporta l'esclusione della domanda.

Non saranno prese in considerazione le domande/documentazioni sostitutive, aggiuntive o integrative che perverranno al Comune oltre il termine fissato per la ricezione delle domande o secondo modalità diverse da quella descritta nei precedenti commi o che dovessero risultare incomplete. Il Comune di Arzano, inoltre, non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, erronee comunicazioni, quale ne sia la causa o comunque imputabili al candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.

**Il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello della posta elettronica certificata (PEC) da cui perviene la domanda di partecipazione. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente tramite PEC al citato indirizzo: [protocollo@pec.comune.arzano.na.it](mailto:protocollo@pec.comune.arzano.na.it).**

In caso di irreperibilità del candidato per fatto non imputabile al Comune (a causa per es. della disattivazione dell'account di PEC e/o di casella elettronica piena o non funzionante, etc.), le comunicazioni si intendono regolarmente effettuate.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo nonché di conoscenza e accettazione delle

norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso e in tutta la documentazione allegata.

#### **Art. 4 – Esame domande – Esclusione**

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi verrà comunicato esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente <http://www.comune.arzano.na.it>, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Tale pubblicazione avrà valore di notifica e varrà a tutti gli effetti come comunicazione ai candidati non ammessi o esclusi e sostituisce ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.

Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune al conferimento dell'incarico e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul sito web dell'Ente, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non generano in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Comune.

#### **Art. 5 - Modalità di selezione e valutazione**

La verifica dei requisiti e la valutazione delle candidature è effettuata da una apposita Commissione composta da tre membri, un Presidente e due Componenti, di cui uno con funzioni di Segretario.

La Commissione selezionerà una rosa di candidati, non superiore a n. 10, previo esame delle domande e dei "curricula" ritenuti più qualificati e relativa valutazione dei titoli, per invitarli, a seguito di pubblicazione di uno specifico avviso all'Albo Pretorio online, a un successivo colloquio individuale di tipo selettivo, che si terrà in data e luogo da comunicare successivamente.

Eventuali modifiche alla data di svolgimento del colloquio saranno comunicate mediante avviso pubblicato all'Albo Pretorio online comunale. Nessuna comunicazione individuale sarà inviata ai concorrenti.

Il colloquio avrà lo scopo di integrare la valutazione dei "curricula" e dei titoli con elementi di giudizio derivanti da domande di approfondimento sulle materie specifiche in relazione all'oggetto dell'incarico e alla specifica conoscenza in materia di opere pubbliche, per accertare la professionalità degli aspiranti incaricati.

In particolare, la Commissione ha a disposizione n. 30 punti da assegnare alla valutazione, di cui:

<b>Valutazione titoli ed esperienze professionali – Max punti 18</b>	
<b>Titoli di studio e formazione</b>	<b>Max punti 3</b>
Laurea magistrale o specialistica o equipollente vecchio ordinamento (DL, LM, LS esclusa quella triennale) Votazione da 91 a 104 punti 0,3 Votazione da 105 a 109 punti 0,7 Votazione da 110/110 e lode punti 1	Punti max 1
Dottorato, master, corsi specializzazione post laurea attinenti Punti 0,1 per ogni titolo	Punti max 1
Formazione professionale: - corsi di formazione nel settore oggetto dell'incarico: punti 0,2 per ogni corso documentato	Punti max 1
<b>Esperienze professionali</b>	<b>Max punti 8</b>
Esperienza professionale maturata in relazione alle competenze specifiche richieste: - presso pubbliche amministrazioni punti 0,3 per ogni mese di esperienza	Punti max 12
<b>Valutazione complessiva curriculum</b>	<b>Max punti 5</b>
Valutazione complessiva del curriculum basato sulle esperienze professionali dichiarate, sulla diversità e qualificazione delle stesse, sulla maggiore corrispondenza alla qualificazione richiesta dal bando ivi comprese le competenze in materia informatica	Punti max 5
<b>Colloquio – Max punti 10</b>	
Colloquio individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel CV e la preparazione sulle materie indicate nell'art. del presente avviso	<b>Max punti 10</b>
<b>Totale punteggio – Max punti 30</b>	

Al colloquio orale saranno invitati i candidati selezionati dalla Commissione (max 10) con valutazione più elevata e gli ex aequo con l'ultimo dei selezionati e sarà finalizzato a verificare, oltre che all'accertamento delle competenze ed esperienze professionali maturate in campi di attività connessi al profilo ricercati, le conoscenze nell'ambito delle attività oggetto della prestazione ed in particolare:

- *Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.);*

- *legislazione nazionale in materia di lavori pubblici, edilizia e urbanistica;*
- *diritto amministrativo;*
- *attività di rendicontazione di finanziamenti pubblici regionali, nazionali ed europei;*
- *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e Piano Nazionale Complementare;*
- *Codice dei Contratti Pubblici e deroghe;*
- *disciplina urbanistica, sismica e paesaggistica finalizzati alla realizzazione delle opere pubbliche.*

La Commissione al termine delle operazioni redigerà la graduatoria dei soggetti idonei in ordine di merito e rassegnerà la stessa al RUP, unitamente ai verbali dei propri lavori, per i successivi adempimenti.

A parità di punteggio prevarrà il candidato che avrà conseguito il maggiore punteggio al colloquio.

In caso di ulteriore parità, si applicano i titoli di preferenza e precedenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994.

#### **Art. 6 - Conferimento dell'incarico e trattamento economico**

Al candidato vincitore verrà conferito l'incarico previsto, al fine di supportare gli Uffici comunali senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria.

Ai fini della stipula del contratto è richiesta al contraente la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

Nel caso in cui il candidato sia un dipendente di altra Pubblica Amministrazione è richiesta la preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza di cui all'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Il compenso da corrispondere nel triennio, da intendersi onnicomprensivo al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA, è suddiviso in fasce e per giornata/persona in base ai relativi parametri indicati nella tabella di seguito riportata:

<i>Profilo</i>	<i>Importo massimo onnicomprensivo</i>	<i>Costo singola giornata</i>	<i>Cassa previdenziale</i>	<i>Iva</i>	<i>Costo totale lordo singola giornata</i>	<i>Numero massimo giornate annue</i>
<i>Junior</i>	€ 38.366,23	€ 150,00	€ 6,00	€ 34,32	€ 190,32	201
<i>Middle</i>	€ 38.366,23	€ 300,00	€ 12,00	€ 68,64	€ 380,64	100

L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del presente contratto farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020.

Il contratto di lavoro ha durata di 12 mesi, prorogabile fino ad una durata massima di 36 mesi, ed in ogni caso non oltre il 31.12.2026, salvo proroghe nel rispetto delle norme di legge vigenti ed in relazione alla durata del progetto e alla valutazione positiva delle attività.

Il contratto verrà stipulato sulla base dello schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la Coesione territoriale, che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del Direttore della predetta Agenzia, n. 107 dell'8 giugno 2018.

L'incaricato organizza autonomamente la propria attività; è previsto però, per l'espletamento proficuo delle attività, in raccordo ed in supporto con gli uffici comunali interessati, che l'incaricato garantisca la propria presenza presso la sede dell'Ente almeno per n. 3 giornate/settimana negli orari d'ufficio, e, comunque, ogni qualvolta che si renda necessario per assicurare il tempestivo raggiungimento degli obiettivi della prestazione per il massimo di giornate fissate contrattualmente.

L'incaricato rende in ogni caso puntuale evidenza dell'attività svolta e degli eventuali adempimenti realizzati attraverso relazioni periodiche.

**Art. 7 - Assegnazione incarico ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis, D.Lgs. 165/2001**

L'incarico sarà assegnato, una volta conclusa la procedura comparativa, con determinazione del Dirigente della Direzione 4 – Coordinamento Lavori Pubblici, che sottoscriverà anche il relativo contratto individuale di lavoro.

L'amministrazione si riserva la facoltà di conferire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura per profilo, purché ritenuta idonea, così come si riserva motivatamente di non conferire alcun incarico, nel caso in cui si ritenga siano venuti meno i presupposti di fatto e le ragioni di merito.

**Art. 8 - Norme finali e di rinvio**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, il presente avviso di selezione, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Ente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'attivazione del rapporto di lavoro di cui al presente avviso per sopravvenute e motivate esigenze derivanti da superiori e inderogabili ragioni di interesse pubblico.

Ai sensi del D.lgs. n. 198 del 11/4/2006 e dell'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Arzano garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari

adempimenti che competono al Comune di Arzano e alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure selettive, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati raccolti sono trattati, ai sensi del D. Lgs. n. 196 del 2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE GDPR/679, anche con l'ausilio di mezzi elettronici esclusivamente per le finalità del presente Avviso e per le conseguenti attività istituzionali.

Il trattamento dei dati in questione è presupposto indispensabile per la partecipazione al presente Avviso.

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e locali.

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. n.445/2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Qualora, in esito a detti controlli, venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, dispone l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dei medesimi dalla selezione ovvero di decadenza dal conferimento dell'incarico, che, tuttavia, non esime i candidati dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito internet istituzionale del Comune di Arzano alla sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, nonché trasmesso agli ordini professionali degli ingegneri e architetti della Provincia di Napoli.

**Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate dagli interessati ai seguenti indirizzi mail: protocollo@comune.arzano.na.it fino alle ore 24.00 del giorno 11.04.2023, specificando nell'oggetto “selezione di n. 2 esperti per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, ex art. 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001”.**

Responsabile del procedimento è l'arch. Gianfranco Marino – Dirigente IV^ Area Lavori e Servizi Pubblici, contattabile all'indirizzo mail protocollo@comune.arzano.na.it.

Il Dirigente  
IV^ Area Lavori e Servizi Pubblici  
arch. Gianfranco Marino