

Comune di Mugnano del Cardinale
Provincia di Avellino

Tipologia: Uscita

Protocollo N°. 0008128

Del: 18-11-2022 Ora: 13:31



COMUNE DI MUGNANO DEL CARDINALE (Provincia di Avellino)

AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (36 MESI) PER N. 201 GIORNATE DI UN PROFESSIONISTA ESPERTO IN MATERIA DI SUPPORTO E PROGETTAZIONE TECNICA, ESECUZIONE DI OPERE E INTERVENTI PUBBLICI E GESTIONE DEI PROCEDIMENTI LEGATI ALLA LORO REALIZZAZIONE (ES. MOBILITÀ, EDILIZIA PUBBLICA, RIGENERAZIONE URBANA ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO, ETC.) NELL'AMBITO DELLE RISORSE NON RECLUTATE NEL CONCORSO COESIONE 2800 POSTI (G.U. N. 27 DEL 06.04.2021 E N. 82 DEL 15.10.2021) – PROFILIO FUNZIONARIO TECNICO (FT) - PROFILO JUNIOR

Art. 1 - Oggetto e durata del contratto

Il presente avviso è finalizzato per il conferimento di incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s. m. i., a titolarità del Comune di Mugnano del Cardinale, esperto in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.) nell'ambito delle risorse non reclutate nel Concorso Coesione 2800 posti (G.U. n. 27 del 06.04.2021 e n. 82 del 15.10.2021) - Profilo professionale Funzionario Tecnico (FT) – Profilo Junior - a tempo determinato (36 mesi) per n. 201 giornate, garantendo parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, nel rispetto del D. Lgs. n. 198/2006 e del D. Lgs. n. 165/2001.

Oggetto del contratto di lavoro consiste nello svolgimento dell'attività connesse ai progetti finanziati PNNR.

Il profilo ricercato è quello di seguito sintetizzato: esperto di alta specializzazione in funzioni tecniche – profilo JUNIOR. con esperienza lavorativa fino a tre anni.

L'esperienza è riferita agli anni di attività professionale presso la P.A. o privati, nonché libera professione, nell'ambito di interventi per la realizzazione di opere pubbliche.

Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale si fa riferimento alla durata dei contratti e si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi, riferiti appunto alla durata dei contratti.

Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore a 15 giorni.

Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo per cui andrà specificata (nella domanda di partecipazione – Allegato B) l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun singolo periodo contrattuale non sovrapponibile.

Dovrà essere espletato nel rispetto delle direttive impartite dagli organi di governo dell'Ente e degli obiettivi prefissati, e sarà regolato dalle disposizioni di cui ai vigenti CCNL per il personale dipendente del comparto Funzioni Locali.

Art. 2 – Requisiti d'accesso

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti Generali:

- a) Età non inferiore ai 18 anni e non superiore a 65;
- b) Cittadinanza Italiana o di uno dei paesi aderenti all'U.E.;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati licenziati ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui trattasi;
- h) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che potrebbero costituire causa ostativa al conferimento dell'incarico;
- i) di non trovarsi in condizioni di inconvertibilità e incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013.

Requisiti specifici:

Ai fini dell'ammissione è necessario possedere i seguenti requisiti:

DIPLOMA DI LAUREA BREVE: in Architettura, Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Ingegneria per l'ambiente ed il Territorio, Pianificazione Territoriale ed Urbanistica o titoli di studio equipollenti ai sensi di legge;

LAUREA DI II Livello (c.d. laurea specialistica o magistrale) in: Architettura, Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Ingegneria per l'ambiente e d i l Territorio, Pianificazione Territoriale ed Urbanistica o titolo di studio equipollente ai sensi di legge. Il candidato dovrà indicare gli estremi che dispongono l'equipollenza del titolo posseduto.

LAUREA, conseguita secondo l'ordinamento antecedente al D.M. 509/99 (c.d. vecchio ordinamento) in: Architettura, Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Ingegneria per l'ambiente ed il Territorio, Pianificazione Territoriale ed Urbanistica o titoli di studio equipollenti ai sensi di legge. Il candidato dovrà indicare gli estremi che dispongono l'equipollenza del titolo posseduto;

Abilitazione all'esercizio della professione di architetto, ingegnere civile, edile e ambientale, anche junior.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente avviso ai sensi dell'art 38 D.lgs. 30.03.2001 n.165. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di avere avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

Art. 3 - Presentazione della domanda

I candidati dovranno presentare domanda di partecipazione, che deve avere ad oggetto la seguente dicitura “Avviso pubblico per la selezione di n. 1 esperto per il conferimento di incarico di funzioni tecniche nell’ambito dei progetti ricadenti nel PNRR - Professionista di alta specializzazione - Profilo junior”.

La domanda deve essere redatta in carta semplice con l’indicazione del seguente indirizzo: Comune di Mugnano del Cardinale (AV), P.zza Umberto I° - 83027 Mugnano del Cardinale (AV) – Pec : protocollo.mugnanodelcardinale@asmepec.it e dovrà pervenire – entro e non oltre le ore **14:00** del giorno **28/11/2022**.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.

Le domande dovranno essere presentate nelle seguenti modalità, a pena d’esclusione:

- a) consegna diretta: farà fede il timbro a data apposto a cura dell’Ufficio Protocollo del Comune di Mugnano del Cardinale;
- b) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento: la domanda dovrà pervenire entro la data di scadenza fissata dall’avviso. Non fa fede la data del timbro postale di spedizione ma la data di protocollo apposta dall’Ente;
- c) con modalità telematica: invio alla casella di posta elettronica certificata (PEC) del Comune di Mugnano del Cardinale all’indirizzo: protocollo.mugnanodelcardinale@asmepec.it esclusivamente attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata, avendo cura di precisare nell’oggetto “Domanda di ammissione alla selezione per n. 1 posto esperto in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.) nell’ambito delle risorse non reclutate nel Concorso Coesione 2800 posti (G.U. n. 27 del 06.04.2021 e n. 82 del 15.10.2021), a tempo determinato (36 Mesi) per n. 201 giornate – Profilo Professionale Funzionario Tecnico (FT) - Junior”.

Si precisa che verranno accettate solo le domande inviate all’indirizzo di posta elettronica certificata dell’ente – non saranno ritenute valide le istanze inviate ad altro indirizzo e-mail dell’ente – nel rispetto delle modalità sopra precisate, pena l’esclusione.

L’Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici, o comunque imputabili a fatto terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve essere redatta in conformità allo schema che viene allegato al presente avviso di selezione.

I candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. della normativa sulla documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 445 del 28/12/2000, e consapevoli delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del citato T.U., il possesso dei requisiti previsti dall’avviso. A tal proposito, l’Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate, rese dai candidati.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell’art. 76 del T.U. sopra citato, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell’art. 75 del più volte richiamato T.U.

Alla domanda di partecipazione alla selezione devono essere allegati:

- a) Curriculum vitae regolarmente sottoscritto che dovrà contenere le indicazioni idonee a valutare tutte le attività di studio e di lavoro del concorrente, attinenti il posto oggetto dell’avviso, con l’esatta precisazione del periodo ai quali si riferiscono le attività medesime, la loro natura ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga utile rappresentare per la valutazione della sua attività. Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella

domanda e nel curriculum si riconosce valore di auto certificazione, con riserva del comune di verificarne la veridicità.

b) Copia di un documento di identità in corso di validità;

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato. E' nulla la domanda senza sottoscrizione. La firma non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000.

Art. 4 – Valutazione

La selezione sarà effettuata da una Commissione composta dal Responsabile competente per il profilo professionale del posto oggetto della presente selezione e da due membri interni. La Commissione valuterà i curricula dei candidati e sottoporrà i candidati ad un colloquio tecnico, tendente ad accertare la capacità e la competenza professionale.

Il punteggio massimo attribuibile, di 100 punti, è ripartito tra:

- 1) la valutazione del curriculum vitae - titoli per un massimo di **40** punti;
- 2) la valutazione a seguito di colloquio per un massimo di **60** punti;

Per la valutazione del curriculum vitae e del colloquio si terrà conto dei seguenti elementi:

VALUTAZIONE CURRICULA – TITOLI (MAX 40 PUNTI)

Saranno valutati, ai fini dell'assegnazione dei punteggi i seguenti titoli e servizi:

- Diploma di laurea breve: **6 punti** per ogni titolo di studio attinente al profilo professionale del posto messo a selezione;
- Diploma di laurea vecchio ordinamento o ciclo unico quinquennale: **10 punti** per ogni titolo di studio attinente al profilo professionale del posto messo a selezione;
- Laurea Specialistica e Laurea Magistrale: **4 punti** per ogni titolo di studio attinente al profilo professionale del posto messo a selezione;
- Master attinente al profilo professionale del posto messo a selezione: **2 punti**;
- Dottorato di ricerca attinente al profilo professionale del posto messo a selezione: **2 punti**;
- Titolo di abilitazione professionale (Ingegneri ed Architetti) con iscrizione all'ordine di appartenenza riferibile al posto da ricoprire: **6 punti**;

ai fini dell'assegnazione dei punteggi si precisa inoltre che:

- In caso di candidato in possesso del Diploma di laurea breve e Laurea Magistrale attinenti al profilo professionale del posto messo a selezione i due punteggi potranno sommarsi in quanto equiparati alla laurea del vecchio ordinamento o laurea quinquennale a ciclo unico.

VALUTAZIONE DEI CURRICULA

- Specializzazioni e Corsi abilitanti:
- Antincendio: iscrizione dei professionisti negli elenchi del ministero dell'interno (art.7 d. m. i. 5 agosto 2011);

- Sicurezza: corso abilitazione (120 ore) coordinatori per la progettazione ed esecuzione dei lavori in materia di sicurezza, secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 81/2008 e s. m. i.;
- Acustica con abilitazione in acustica ambientale D. Lgs. 42/2017 e s. m. i.; **2 punti** per ogni specializzazione/corso abilitante in corso di validità;
- Servizio presso le pubbliche amministrazioni: aver maturato, alle dipendenze dell'amministrazioni pubbliche – settore tecnico, almeno 1 anno di servizio: **6 punti**;
- Servizi di Architettura ed Ingegneria (Progettazione, D.L. e Sicurezza) eseguiti per le pubbliche amministrazioni: 1 punto per ogni servizio svolto e concluso con emissione di certificato di regolare esecuzione e/o collaudo amministrativo dell'opera per un massimo di **8 punti**;

VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX 60 PUNTI)

Il colloquio è finalizzato:

- al riscontro della preparazione professionale-culturale in materia di ordinamento degli enti locali, diritto amministrativo, normativa in materia di Lavori Pubblici, edilizia, urbanistica e PNNR;
- al riscontro della preparazione professionale-culturale circa l'utilizzo di programmi di uso corrente quali: office, contabilità, autocad o equivalenti attinenti le materie di edilizia e urbanistica;
- all'accertamento del possesso delle attitudini, delle capacità di interrelazione, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi e di orientamento al risultato connessi al ruolo da ricoprire.

La Commissione esaminatrice potrà procedere alla valutazione delle candidature anche in presenza di una sola domanda, ove questa sia ritenuta idonea e qualificata ai fini dell'eventuale nomina.

Art. 5 - Convocazione colloqui

I colloqui si svolgeranno presso la sede comunale sita in Piazza Umberto I° – Sala Consiliare.

La convocazione dei candidati ammessi al colloquio avverrà mediante pubblicazione dell'elenco sull'albo pretorio online e sul sito internet del comune alla sezione Amministrazione Trasparente; tale pubblicazione assume valore di effettiva comunicazione al singolo candidato ai sensi del presente bando e delle vigenti norme.

La mancata presentazione dei candidati al colloquio verrà considerata quale rinuncia alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi ai colloqui muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Art. 5 bis – Risultati della selezione

La graduatoria dei candidati con l'indicazione del primo classificato avverrà mediante pubblicazione dell'elenco sull'albo pretorio online e sul sito internet del comune alla sezione Amministrazione Trasparente; tale pubblicazione assume valore di effettiva comunicazione al singolo candidato ai sensi del presente bando e delle vigenti norme.

A parità di merito e di titoli su indicati, la preferenza è determinata:

- dalla minore età.

Analogo procedimento viene seguito per la verifica dei titoli che danno luogo alle varie riserve di legge.

Art. 6 – Stipulazione del contratto di lavoro individuale

All'esito positivo della selezione, previo accertamento dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione ed acquisizione della relativa documentazione, si costituirà il rapporto di lavoro, a tempo determinato (36 mesi) per n. 201 giornate, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto di lavoro, salvo recesso anticipato a norma di legge e di contratto nazionale di lavoro o proroga nei casi previsti dalla specifica normativa vigente in materia e per esigenze connesse al PNNR.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Art. 7 – Trattamento giuridico ed economico

1. L'incarico potrà avere una durata massima di 36 mesi, in coerenza con le disposizioni del comma 4, art. 7 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80

2. L'incarico può essere sottoposto a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione ai fini della conferma della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro.

3. Possono essere ammesse proroghe, nei limiti previsti dalla normativa vigente.

4. In ordine alle eventuali sospensioni della prestazione, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'esperto si impegna a darne comunicazione immediata al fine di permettere all'Amministrazione di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto secondo le disposizioni di normative vigenti in materia.

5. Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

Compenso annuo lordo giornaliero pari ad euro 150,00 (centocinquanta/00), oltre IVA e la rivalsa del contributo previdenziale per un importo massimo annuo pari ad euro 38.366,23, in ragione della prestazione professionale esperibile per un numero massimo di giornate annue pari a 201, corrispondente al massimale riconosciuto al profilo junior previsto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo.

6. L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro farà carico sulle risorse del programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e capacità Istituzionale 2014-2020 – CUP E99J21007460005.

7. Il contratto verrà stipulato sulla base dello schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale, che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione e la soglia massima della remunerazione.

Art. 8 – Protezione dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni, i dati personali forniti dai candidati ai fini della selezione saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, per le finalità di cui alla presente selezione.

I candidati godono del diritto di accesso ai dati personali e degli altri diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 196/2003 e ss. mm. ii.

Art. 9 – Norme Finali

L'amministrazione si riserva la facoltà di modificare, sospendere, o revocare il presente avviso pubblico o di prorogare il termine di scadenza dell'avviso di selezione o di riaprire i termini per la presentazione delle domande, in particolare nel caso in cui vi sia stato un numero ridotto di partecipanti.

Il presente avviso costituisce lex specialis della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva, alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

Il presente avviso è pubblicato per n. 10 (dieci) giorni consecutivi sul sito web istituzionale, all'albo Pretorio del Comune di Mugnano del Cardinale, alla sottosezione Avvisi e Bandi di gara della Sezione Amministrazione Trasparente

Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti ai seguenti contatti: Telefono: 0825-666041 e 0825-464109, e-mail: a.masucci@comune.mugnanodelcardinale.av.it.

Mugnano del Cardinale (AV), lì 18/11/2022

Il Resp. Settore LL.PP. ed Edilizia

(F.to Arch. Arturo Masucci)