**MODULO DI PROCEDURA APERTA ALLA CONSULTAZIONE DELLE PROPOSTE DI MODIFICA O INTEGRAZIONE AL CODICE DI COMPORTAMENTO SPECIFICO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELL’ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI AVELLINO**

Al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza dell’Ordine degli Ingegneri della Provincia di Avellino

e-mail rpct.avellino@ordingegneri.it

*OGGETTO***:** *Procedura aperta alla consultazione delle proposte di modifica o integrazione al Codice di Comportamento Specifico per il Personale Dipendente dell’Ordine degli Ingegneri della Provincia di Avellino.*

Il sottoscritto…………….…………………………………………………………………………..………………………………………………………….

*(cognome e nome)*

nato a …………………………………………il ………………………………….*e-mail*……………….…………………………………………………..

in qualità di ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..,

formula le seguenti osservazioni e/o proposte relative al Codice di Comportamento Specifico per il Personale Dipendente dell’Ordine degli Ingegneri della Provincia di Avellino, in merito alle disposizioni di seguito indicate:

**Articoli 2 e 2bis - Disposizioni di carattere generale e ambito di applicazione**

|  |
| --- |
| MOTIVAZIONE DELL’OSSERVAZIONE e/o PROPOSTA – INTEGRAZIONE |
| ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**Articolo 3 – Regali, compensi e altre utilità e incompatibilità**

|  |
| --- |
| MOTIVAZIONE DELL’OSSERVAZIONE e/o PROPOSTA – INTEGRAZIONE |
| ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**Articolo 4 – Partecipazione ad associazioni e organizzazioni**

|  |
| --- |
| MOTIVAZIONE DELL’OSSERVAZIONE e/o PROPOSTA – INTEGRAZIONE |
| …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**Articolo 5 – Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti di interesse**

|  |
| --- |
| MOTIVAZIONE DELL’OSSERVAZIONE e/o PROPOSTA – INTEGRAZIONE |
| …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**Articolo 6 – Obbligo di astensione**

|  |
| --- |
| MOTIVAZIONE DELL’OSSERVAZIONE e/o PROPOSTA – INTEGRAZIONE |
| …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**Articolo 7 – Prevenzione della corruzione**

|  |
| --- |
| MOTIVAZIONE DELL’OSSERVAZIONE e/o PROPOSTA - INTEGRAZIONE |
| …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**Articolo 7bis – Whistleblowing**

|  |
| --- |
| MOTIVAZIONE DELL’OSSERVAZIONE e/o PROPOSTA - INTEGRAZIONE |
| …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**Articolo 8 – Trasparenza e tracciabilità**

|  |
| --- |
| MOTIVAZIONE DELL’OSSERVAZIONE e/o PROPOSTA - INTEGRAZIONE |
| …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**Articolo 9 – Comportamento nei rapporti tra privati**

|  |
| --- |
| MOTIVAZIONE DELL’OSSERVAZIONE e/o PROPOSTA - INTEGRAZIONE |
| …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**Articolo 10 – Comportamento in servizio**

|  |
| --- |
| MOTIVAZIONE DELL’OSSERVAZIONE e/o PROPOSTA - INTEGRAZIONE |
| …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**Articolo 11 – rapporti con il pubblico**

|  |
| --- |
| MOTIVAZIONE DELL’OSSERVAZIONE e/o PROPOSTA - INTEGRAZIONE |
| ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**Articolo 12 – Disposizioni particolari per i Consiglieri**

|  |
| --- |
| MOTIVAZIONE DELL’OSSERVAZIONE e/o PROPOSTA - INTEGRAZIONE |
| …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**Articolo 13 – Disposizioni particolari per il personale assegnato ai settori che sono maggiormente esposti al rischio di corruzione**

|  |
| --- |
| MOTIVAZIONE DELL’OSSERVAZIONE e/o PROPOSTA - INTEGRAZIONE |
| …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**Articolo 14 – Disposizioni particolari per il personale assegnato agli uffici che si occupano di contratti, affidamenti e forniture**

|  |
| --- |
| MOTIVAZIONE DELL’OSSERVAZIONE e/o PROPOSTA - INTEGRAZIONE |
| …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**Articolo 15 – Vigilanza, monitoraggio e attività formative**

|  |
| --- |
| MOTIVAZIONE DELL’OSSERVAZIONE e/o PROPOSTA - INTEGRAZIONE |
| …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**Articolo 16 – Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del Codice**

|  |
| --- |
| MOTIVAZIONE DELL’OSSERVAZIONE e/o PROPOSTA - INTEGRAZIONE |
| …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**Articolo 17 – Disposizioni transitorie e di adeguamento**

|  |
| --- |
| MOTIVAZIONE DELL’OSSERVAZIONE e/o PROPOSTA - INTEGRAZIONE |
| …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**Articolo 18 – Disposizioni finali**

|  |
| --- |
| MOTIVAZIONE DELL’OSSERVAZIONE e/o PROPOSTA - INTEGRAZIONE |
| …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**N.B. le osservazioni devono essere presentate entro e non oltre il termine di 12/08/2021 all’indirizzo email: rpct.avellino@ordingegneri.it**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 FIRMA

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_