

ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI AVELLINO

OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI **PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA** **TRIENNIO 2025- 2027**

(approvati con delibera in verbale n.49 del 16/01/2025)

Il Consiglio dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Avellino, al fine di perseguire obiettivi legati alla prevenzione della corruzione e all'attuazione della trasparenza, in conformità all'art. 1, co. 8, L. 190/2012 e alle indicazioni fornite da ANAC prima con il PNA 2016 e da ultimo con il PNA 2022, facendo seguito all'approvazione del bilancio preventivo da parte dell'Assemblea Ordinaria degli iscritti in data 23/12/2024 e preso atto degli indirizzi programmatici in esso contenuto, dispone i seguenti obiettivi strategici.

Tali obiettivi, che costituiscono contenuto necessario ed opportuno del PTPTC 2025-2027 nonché parte integrante della documentazione di programmazione economica, sono stati predisposti tenendo conto della missione istituzionale dell'Ordine, delle caratteristiche e dimensioni organizzative e sulla base del programma che il rinnovato Consiglio direttivo, eletto nel giugno 2022, intende mettere in atto nella vigenza del proprio mandato.

Il Consiglio dell'Ordine, relativamente agli adempimenti connessi alla L. 190/2012 e atti attuativi, dichiara di continuare ad aderire al meccanismo c.d. di "doppia prevenzione" disposto dal CNI e, come tale, conformarsi alle indicazioni, direttive, coordinamento, condivisi tra RPCT Nazionale e RPCT Territoriale.

Il Consiglio dell'Ordine pianifica pertanto le seguenti macro-attività:

- 1) Competenza nelle tematiche di anticorruzione e trasparenza mediante una formazione continua e costante di dipendenti, consiglieri e collaboratori;*
- 2) Revisione del Codice Specifico dei Dipendenti;*
- 3) Riformulazione del Regolamento interno per concessioni contributi e liberalità;*
- 4) Adozione del Piano di Digitalizzazione dell'Ente;*

In merito a quanto sopra, si forniscono i seguenti dettagli.

PUNTO 1

Formazione dei Dipendenti, Consiglieri e Collaboratori in materia di trasparenza ed anticorruzione

Il Consiglio ritiene utile che tutti i dipendenti aggiornino e rafforzino la competenza in materia di trasparenza ed anticorruzione con la partecipazione alle sessioni formative organizzate dal CNI con la propria programmazione annuale, incoraggiandone la partecipazione e creando situazioni favorevoli ad assicurare la loro presenza; parimenti intende predisporre un proprio piano di formazione rivolto ai Consiglieri, sottolineando che la responsabilità dell'adeguamento dell'ente è di pertinenza principalmente dell'organo direttivo. Soggetti responsabili della persecuzione di tale obiettivo sono il RPCT (con incarico di veicolare all'ente il piano di formazione e di proporre al Consiglio i soggetti maggiormente interessati alle specifiche sessioni) e il Presidente (con il compito di incentivare la partecipazione).

Parimenti il Consiglio, sempre su indicazione del RPCT, incentiva la partecipazione alla formazione erogata da enti terzi, comunque avendo riguardo, nella valutazione di quanto proposto, al principio di contenimento delle spese.

La formazione fruita dovrà essere comprovata da certificazione di partecipazione.

Data completamento dell'obiettivo 31 dicembre 2025.

ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI AVELLINO

PUNTO 2

Revisione del Codice Specifico dei Dipendenti

Preso atto delle disposizioni di cui al DL 36/2022 e del DPR 81/2023 recante le modifiche al DPR 62/2013, l'Ordine intende modificare il Codice di comportamento specifico per il Personale Dipendente dell'Ordine approvato nella seduta consiliare del 06/09/2021; il Codice, oltre all'adeguamento normativo, conterrà anche linee guida attuative degli obblighi e adempimenti. Responsabile dell'obiettivo il Consiglio dell'Ordine, per l'individuazione dei criteri generali, di deleghe interne ai Consiglieri e di principi nonché criteri generali per l'adozione del nuovo Codice di Comportamento; Responsabile Segreteria Amministrativa, relativamente all'attuazione delle previsioni e alla distribuzione del codice ai destinatari; RPCT, per la verifica dell'adozione e per l'organizzazione di una sessione formativa avente ad oggetto le modifiche al Codice. Data completamento dell'obiettivo 31 giugno 2025 per l'adozione 30 settembre 2025 per l'organizzazione della sessione formativa.

PUNTO 3

Riformulazione del Regolamento interno per concessioni contributi e liberalità

Anche ai fini dell'adeguamento delle disposizioni all'attuale quadro normativo nonché per l'attualizzazione dei criteri ivi stabiliti, l'Ordine intende riscrivere il Regolamento interno per la concessione di contributi e liberalità. Responsabile dell'obiettivo è il RPCT. Data completamento dell'obiettivo 31 marzo 2025.

PUNTO 4

Adozione del Piano di Digitalizzazione dell'Ente

Al fine di garantire ed aderire ai dettati normativi vigenti, anche per il perseguimento del prefisso obiettivo di maggiore trasparenza ed evidenza dell'attività dell'Ordine il Consiglio dovrà adottare un piano di digitalizzazione dell'Ente in conformità alle disposizioni di legge e delle indicazioni di AGID, prevedendo per il Responsabile alla Transazione al Digitale specifici percorsi formativi o comunque supporto al fine della coadiuvazione nell'adempimento.

Responsabile del completamento dell'obiettivo è il Consiglio dell'Ordine; termine per l'attuazione degli adempimenti è il 31 dicembre 2025.